

Verkorte wachtijd IVA

Een werkgever is verplicht om zich twee jaar lang in te spannen voor de re-integratie van zieke medewerkers. Lukt dit niet in de eigen organisatie, dan bij een ander bedrijf. Er is een uitzondering op deze regel: als de bedrijfsarts en de zieke medewerker geen kans op herstel zien, is er sprake van duurzame arbeidsongeschiktheid. In dat geval kan de werknemer bij UWV een verkorting van de wachttijd aanvragen. Die kan oplopen tot achttien maanden.

Tekst: Ad van Lieshout

Werknemers en werkgevers maken van deze mogelijkheid weinig gebruik. Uit de praktijk blijkt dat:

- de criteria voor bedrijfsartsen onduidelijk zijn. Hierdoor blijven signalen uit;
- leidinggevenden moeite hebben om de verkorting bij de zieke medewerker aan te kaarten;
- het gevoel van 'snel afschrijven' voor een emotionele barrière zorgt;
- veel mensen denken dat een verkorting van de wachttijd alleen voordeel oplevert voor de werkgever, niet voor de zieke medewerker.

Dat dit laatste niet altijd hoeft op te gaan, blijkt uit onderstaand voorbeeld.

Het financiële voordeel voor de werknemer ontstaat doordat de uitkering in het tweede jaar hoger is dan de loondoorbetaling, name-

lijk 75%. Betaalt de werkgever meer dan 70% in het tweede jaar, dan verdwijnt het voordeel. De verkorte wachttijd geeft hem daarnaast eerder rust, want gesprekken over (onmogelijke) re-integratie kunnen veel stress opleveren.

Enkele tips:

- Maak duidelijke afspraken met uw bedrijfsarts over tijdige signalering en vraag hem om een duidelijke prognose.
- Het bespreken van de verkorte wachttijd moet als 'normaal' gelden. Neem het op in uw afspraken over verzuim!
- Is de kennis over de procedure op orde? Wie doet wat en wanneer?
- De voordelen moeten duidelijk zijn voordat u een gesprek aangaat. Verstrek uw werknemer daarom zo vroeg mogelijk betrouwbare informatie.
- Creëer zekerheid: arbeidsrechtelijk verandert er weinig. Ontslag is pas na twee jaar mogelijk.
- Voorkom stagnatie in de betaling. Garandeer doorbetaling van loon bij toekenning IVA.

Ad van Lieshout is directeur van L&M sociale zekerheid
www.lenm-advies.nl

Voorbeeld: loon € 2.000 pmd., 1e ziektejaar 100%, 2e ziektejaar 70%.

Geen verkorte wachttijd:	
Kosten werkgever en inkomen werknemer: 12 mnd. x € 2.000 en 12 mnd. x 70% van € 2.000	€ 40.800
Verkorte wachttijd na 6 maanden:	
Kosten werkgever: 6 mnd. x € 2.000 en 6 mnd. x 25% over € 2.000	€ 15.000
Kosten UWV 18 mnd. x 75% x € 2.000	€ 27.000
Inkomen werknemer	€ 42.000
Financieel voordeel voor de werkgever is:	€ 40.800 -/ - € 15.000 = € 25.800
Financieel voordeel voor de werknemer is:	€ 42.000 -/ - € 40.800 = € 1.200